

RAPPORT DE GESTION 2025

sereō



SOMMAIRE

- 03** AVANT-PROPOS
 - 04** JALONS
 - 06** INTERVIEW AVEC JEAN-CLAUDE WÜRMLI
DIRECTEUR SEREO
 - 08** INTERVIEW AVEC KLAAS-JAN DE JONGE
RESPONSABLE SUPPLY CHAIN
 - 10** INTERVIEW AVEC STEFANIE BRAUCHLI
RESPONSABLE MARKETING
 - 12** INTERVIEW AVEC PASCAL SIMONETTO
RESPONSABLE VENTES ET BUREAU SUISSE ROMANDE
 - 14** INTERVIEW AVEC STEFAN WEBER
RESPONSABLE FINANCES ET IT
 - 16** COMPTES ANNUELS
 - 18** RÉVISION EY
 - 19** ORGANISATION
-

Mentions légales

Éditeur: Association SEREO

Conception et réalisation: www.katjajost.ch

L'image sur la couverture a été créée à l'aide de l'intelligence artificielle.

Ferro Recycling collecte les emballages en tôle d'acier en vrac ou dans des Metal Bags.

Langues: le présent rapport de gestion est disponible en allemand,
en français et en italien, et peut être consulté sur **sereo.ch**.

La version allemande fait foi.

AVANT-PROPOS



HANS-MARTIN WAHLEN,
PRÉSIDENT SEREO

C'est avec un grand enthousiasme que SEREO a officiellement démarré ses activités le 1^{er} janvier 2025. Après sa création en mars 2024, le personnel de toutes les organisations impliquées a été préparé de manière ciblée à cette nouvelle aventure commune.

En regroupant les directions d'IGORA, de Ferro Recycling et de PET-Recycling Schweiz sous un même toit, nous avons non seulement unifié les structures organisationnelles, mais aussi inauguré une nouvelle ère de collaboration pour le recyclage en Suisse.

La transformation menée à bien par l'équipe de SEREO était ambitieuse: les collaboratrices et collaborateurs de différentes organisations devaient former un tout homogène tout en garantissant la qualité de service habituelle pour tous les mandats. Nous devons cette réussite à l'engagement exceptionnel de notre équipe. Les collaboratrices et collaborateurs n'ont pas seulement adhéré aux nouveaux processus, ils y ont également participé et se sont identifiés à SEREO dans son ensemble.

Il convient également de souligner tout particulièrement l'obtention de la certification ISO 9001, qui a coïncidé avec la réorganisation structurelle. Ce double succès témoigne de la capacité à garantir les normes de qualité les plus élevées, même en période de profonds changements.

Les synergies mises en place sont impressionnantes: de l'harmonisation des systèmes informatiques à la logistique coordonnée lors d'événements et de festivals, en passant par les activités d'approvisionnement communes, les avantages de l'intégration sont visibles partout. Le lancement de la collecte RecyBag est particulièrement réjouissant, car nous avons pu nous appuyer sur l'infrastructure éprouvée et l'expérience de PET-Recycling Schweiz ou d'IGORA.

Cette nouvelle organisation nous rend aujourd'hui plus agiles: nous pouvons mieux organiser les suppléances et exploiter de manière encore plus ciblée notre réseau de compétences, fort de plus de 30 ans d'expérience. Pour nos partenaires, qu'il s'agisse de communes, de cantons ou du commerce de détail, cela se traduit par des processus plus efficaces et un éventail plus large de compétences spécialisées, et ce auprès d'un seul et même prestataire.

Avec SEREO, nous avons jeté les bases nécessaires pour développer durablement l'économie circulaire en Suisse. Nous remercions l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs, de nos partenaires et de nos mandants pour leur confiance et leur collaboration constructive.

Hans-Martin Wahlen

JALONS

FÉVRIER 2025

UN INVESTISSEMENT POUR L'AVENIR: SYSTÈME INFORMATIQUE

Afin de répondre aux futures exigences de ses mandants, SEREO décide, en 2024, de remplacer son système informatique dédié à la Supply Chain. L'objectif est de mettre en place une solution pérenne qui réponde pleinement aux besoins des organisations de recyclage et exploite le potentiel des systèmes modernes. En février 2025, le projet démarre en collaboration avec un partenaire afin d'assurer une mise en œuvre adaptée aux processus et à l'organisation. La mise en service est prévue pour 2027.



MAI 2025

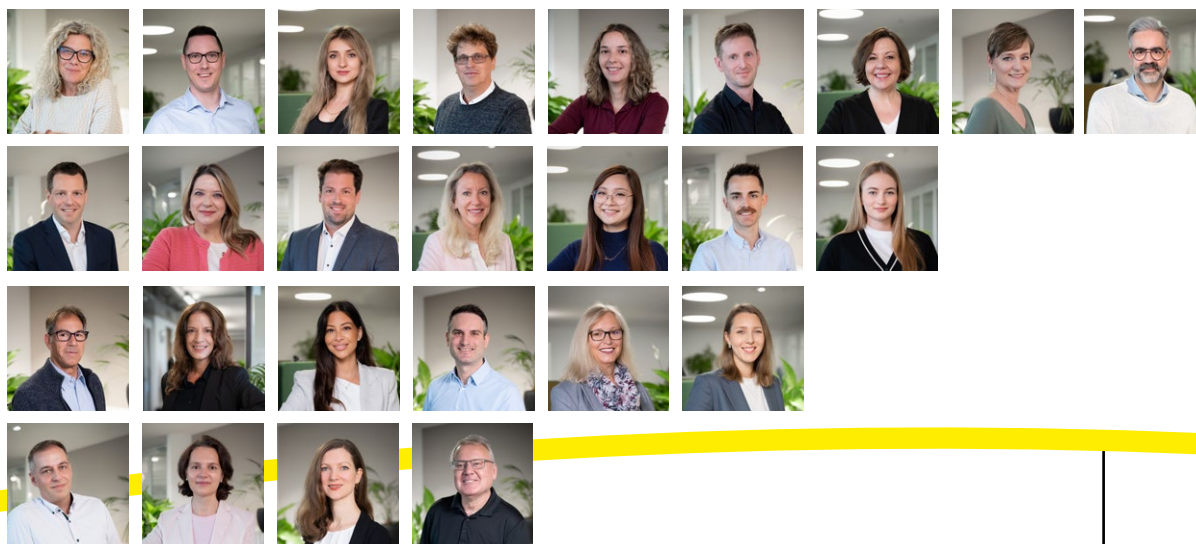
ÉVÉNEMENT DE RÉSEAUTAGE: RECYCLING FORUM R⁴

Après le succès de sa première édition en 2024, le Recycling Forum R⁴ se tient à nouveau à la Bernexpo le 21 mai 2025. R⁴ désigne les quatre organisations réunies sous l'égide de SEREO: Ferro Recycling, IGORA, PET-Recycling Schweiz et RecyPac. Le programme aborde des thèmes d'actualité, allant de la consultation sur la nouvelle ordonnance sur l'environnement à l'avenir du recyclage des métaux, en passant par le recyclage chimique. Une douzaine d'intervenant-e-s et plus de 100 participant-e-s prennent part à des échanges enrichissants.

JUILLET 2025

DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS SEREO SATISFAITS

En juillet 2025, SEREO mène pour la première fois une enquête de satisfaction, avec des résultats très positifs. 92% des collaboratrices et collaborateurs sont satisfaits de leur travail, et 85% recommandent SEREO comme employeur. Le travail d'équipe (84%) et la collaboration intersectorielle (88%) sont majoritairement jugés satisfaisants. Plus de 92% se sentent impliqués dans les processus décisionnels et disposent d'une marge de manœuvre suffisante. Des propositions d'amélioration concrètes ont aussi été formulées.



DÉCEMBRE 2025

LA QUALITÉ AVANT TOUT: CERTIFICATION ISO 9001

Depuis le 23 décembre 2025, SEREO est officiellement certifiée ISO 9001. Une telle certification atteste que l'entreprise travaille selon des règles de qualité claires et s'y tient. La délivrance d'un certificat ISO requiert toutefois un travail préparatoire long et intense. De nombreux processus doivent être contrôlés, réorganisés et améliorés. Cela n'est possible que grâce à un travail d'équipe formidable et à un engagement commun envers un même objectif.

A portrait of Jean-Claude Würmli, a middle-aged man with short brown hair, wearing a dark blue suit jacket over a dark blue button-down shirt. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a solid green color.

Interview avec
Jean-Claude Würmli,
Directeur SEREO

**AVANTAGES
NOUVEAUX ET
VARIÉS**

En 2025, la réorganisation menée par SEREO prend son essor. Quels défis la direction a-t-elle dû relever?

Les directions d'IGORA, de Ferro Recycling et de PET-Recycling Schweiz opèrent désormais sous une direction unique, pilotée par un seul président. Dans le cadre de cette réorganisation, un responsable de division est affecté à chaque mandat. Cette fonction, parallèlement à l'organisation hiérarchique composée de l'informatique, du marketing et des finances, garantit la réalisation des objectifs des mandats. Une manœuvre complexe sur le plan organisationnel, qui exige une grande flexibilité de la part de toutes les parties.

Un défi pour l'ensemble du personnel.

Les collaboratrices et collaborateurs, qui étaient auparavant employés dans différentes organisations, ont dû garantir la qualité de service pour les mandats en cours malgré la restructuration organisationnelle. Toutes et tous y sont parvenus avec succès, sans retard et au niveau habituel. Ils ont participé à la conception des nouveaux processus et ont ainsi pu s'identifier à la nouvelle organisation.

Quels sont aujourd'hui les avantages pour l'organisation?

Les avantages sont multiples. SEREO regroupe désormais cinq mandats sous un même toit, créant ainsi une plateforme qu'aucune organisation individuelle n'aurait pu créer seule. Avec 34 collaboratrices et collaborateurs, une certification ISO 9001 obtenue dès sa première année d'exploitation et un niveau élevé de satisfaction du personnel, SEREO a atteint un niveau de maturité remarquable pour une organisation dans sa première année d'existence. Une base de revenus diversifiée, des opportunités de développement pour les professionnels et une position solide sur le marché suisse du recyclage constituent les fondements d'une croissance durable.

Un exemple concret?

La mise en œuvre opérationnelle et le renforcement des effectifs de RecyPac ont constitué l'une des tâches les plus exigeantes. SEREO s'en est acquittée avec fiabilité. Afin d'assurer le lancement ainsi que la mise en place de processus et de structures coordonnées, nous avons renforcé nos capacités de manière ciblée.

Quels événements de l'année 2025 méritent d'être soulignés pour la Supply Chain?

Ce fut une année dynamique marquée par une première importante: le lancement de la collecte RecyPac. De plus en plus de communes ont introduit le RecyBag. Cette évolution réjouissante se reflète dans une Supply Chain qui a nécessité de nouveaux processus, depuis la production et la vente des sacs de collecte jusqu'au recyclage des matières valorisables, en passant par le transport vers les installations de tri. C'est là que l'expérience et l'infrastructure de PET-Recycling Schweiz et d'IGORA s'avèrent particulièrement précieuses.

PET-Recycling Schweiz a donc en quelque sorte joué le rôle de «grand frère» pour RecyPac?

À bien des égards, oui. Pour mettre en place son infrastructure logistique, RecyPac a pu compter sur des partenaires de longue date, tant dans le domaine du transport que dans celui du recyclage. Mais PET-Recycling et IGORA apportent eux aussi une valeur ajoutée, car l'achat groupé de sacs de collecte permet de réaliser des économies notables. Il en va de même pour les conteneurs de collecte, dont la production et les frais de distribution sont pris en charge conjointement. Ou encore au niveau du transport: lors de manifestations de loisirs, il est possible de regrouper le transport des conteneurs de PET-Recycling et d'IGORA. Il en résulte une réduction des coûts et de la charge de travail.

Existe-t-il également des synergies entre les différents mandats dans la valorisation des matières valorisables?

Oui, absolument. Par exemple, les bouchons des bouteilles à boissons en PET sont en HDPE et peuvent désormais être acheminés vers le processus de valorisation de RecyPac lors du tri. Cela permet d'améliorer la valorisation des matériaux et, à terme, d'accroître considérablement l'efficacité du recyclage pour différentes catégories de matières valorisables.

Fin 2025, SEREO a obtenu la certification ISO 9001. C'est une réussite pour la Supply Chain puisqu'elle est au cœur de la gestion de la qualité.

Nous sommes fiers de ce travail d'équipe. Ce certificat atteste et récompense l'efficacité de notre système d'assurance qualité. Celui-ci s'applique à l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement, depuis le suivi des réclamations jusqu'à la documentation des gains d'efficacité, en passant par les enquêtes de qualité menées auprès des fournisseurs.

Interview avec

Klaas-Jan de Jonge,
Responsable Supply Chain
et membre de la direction

A portrait of Klaas-Jan de Jonge, a middle-aged man with short brown hair and a friendly smile, wearing a light blue button-down shirt over a white t-shirt. The background is a solid green color.

**UNE BELLE
PERFORMANCE
D'ÉQUIPE**

Interview avec
Stefanie Brauchli,
responsable Marketing
et membre de la direction

A portrait of Stefanie Brauchli, a woman with long, dark brown hair, smiling warmly. She is wearing a dark-colored top under a light blue blazer. The background is a solid, vibrant green.

**LE CHANGE-
MENT A ÉTÉ
FONDAMENTAL**

Dans quelle mesure le marketing et la communication d'entreprise ont-ils évolué dans le cadre de la nouvelle organisation SEREO?

Le changement a été fondamental. Au lieu de travailler pour une seule marque, nous menons désormais des actions de marketing et de communication pour quatre marques au total. Les responsables de division agissent dorénavant comme donneurs d'ordre internes, ce qui requiert une communication interne structurée et efficace.

Comment l'équipe s'est-elle réorganisée?

Cette nouvelle organisation nous a permis de développer considérablement certains domaines. Le travail médiatique en est un bon exemple. Nous avons mis en place ici un service centralisé pour tous les mandats. Cette démarche est judicieuse, car de nombreuses synergies existent dans ce domaine. Souvent, plusieurs mandats sont concernés par une même demande des médias. Cela permet de regrouper l'observation des médias et d'entretenir les contacts sans recoupement. Nous disposons désormais d'un spécialiste des événements qui coordonne p. ex. les participations aux salons.

Quels sont les avantages du point de vue du marketing?

En raison des nombreux recoupements, les mandats ont des objectifs similaires, voire identiques, et s'adressent aux mêmes groupes cibles. Les défis en matière de communication sont très similaires, et les effets de synergie potentiels sont donc d'autant plus intéressants. Nous pouvons regrouper des activités marketing coordonnées entre elles. Les dépliants communs d'IGORA et de PET-Recycling Schweiz en sont un exemple. Ils informent sur la collecte dans les espaces publics, pour chaque matière valorisable. Nous pouvons également coordonner avec précision les périodes de nos campagnes. Ainsi, au lieu de se faire concurrence, nos campagnes de marketing et d'information sont complémentaires.

Qu'en est-il des thèmes politiques?

Sur les thèmes politiques aussi, il est judicieux d'exploiter les synergies. Un exemple actuel est la prise de position commune pour la consultation sur la nouvelle ordonnance sur les emballages. Les inputs de tous les mandants peuvent y être intégrés.

Les mandants apparaissent désormais ensemble lors des manifestations.

Oui, que ce soit avec un stand au congrès sur le recyclage à Bienne, au salon Glug Swiss à Aarau ou lors de notre Recycling Forum R⁴ à Berne. Au nom de tous nos mandants, nous invitons l'ensemble de la branche à participer à ce forum. Les assemblées générales se tiennent ensuite au même endroit. Cela réduit la charge de travail des membres, qui sont souvent les mêmes. Par ailleurs, le partage de services tels que la traduction, la conception graphique ou l'impression offre également divers avantages pour la production de supports d'information et la mise en œuvre de campagnes. Sur le plan de la communication, les mandats plus récents, comme RecyPac, bénéficient également du transfert de savoir-faire des organisations de recyclage bien établies, telles que PET-Recycling Schweiz ou IGORA.

Quels changements la nouvelle organisation SEREO a-t-elle entraînés?

Dans le domaine des ventes, ce changement s'est particulièrement ressenti dans les échanges avec les principales parties prenantes. Lors des rencontres avec les communes, les cantons ou encore le commerce de détail, il est important d'expliquer et de clarifier les différents processus liés aux matières recyclables, aux modèles de financement et à leur valorisation. À cet égard, il convient également de prendre en compte les dimensions sociétales, telles que les impacts écologiques de l'ensemble des activités en amont et en aval. En ce sens, les projets inter-mandats nécessitent davantage d'informations et une approche globale.

Ce travail d'information accru exige sans doute plus de ressources.

Oui, mais il en résulte des avantages évidents pour l'organisation, ainsi que pour les mandats et l'équipe des ventes. Le réseau de compétences externes que nous avons constitué depuis plus de 30 ans nous permet de faire appel de manière ciblée à des spécialistes qui nous apportent leur soutien sur des sujets complexes. Cela nous permet de traiter les demandes de manière efficace, rapide et précise.

Peut-on chiffrer les avantages de ces nouvelles synergies?

Les exemples concrets des effets positifs de l'exploitation des synergies se manifestent avant tout sur le plan qualitatif. Une efficacité accrue a des répercussions à long terme tant sur le plan financier qu'écologique. Dans ce contexte, nous remettons régulièrement en question nos processus, p. ex. les procédures logistiques liées aux points de collecte. Nous abordons ces défis en nous appuyant sur notre expérience, un vaste savoir-faire et la force de notre union.

Interview avec
Pascal Simonetto,
Responsable Ventes et
Bureau Suisse romande
et membre de la direction

A portrait of Pascal Simonetto, a middle-aged man with short, light-colored hair, wearing black-rimmed glasses, a blue checkered suit jacket, a light blue shirt, and a dark tie with a small orange pattern. He is smiling slightly and looking directly at the camera against a solid green background.

**EN UNISSANT
NOS FORCES**

A portrait of Stefan Weber, a man with a shaved head, glasses, and a light beard, wearing a dark suit jacket over a light blue shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a solid green color.

Interview avec
Stefan Weber,
responsable Finances
et IT et membre
de la direction

**MOINS DE
TRAVAIL, PLUS
D'EFFICACITÉ**

Quels changements ont été apportés aux services tels que les finances et l'informatique au sein de la nouvelle organisation SEREO?

Le regroupement a permis une consolidation fondamentale dans les domaines des finances et de l'informatique. La comptabilité, les opérations de paiement et le reporting sont désormais gérés pour tous mandants sur une plateforme commune, de manière efficace et conforme aux exigences de révision. L'infrastructure informatique a été développée et harmonisée. La création de SEREO nous a permis d'harmoniser les conditions d'emploi et, désormais, d'élargir notre offre de services sous un même toit, de la coordonner et de gagner globalement en efficacité. Une manœuvre qui exige une grande flexibilité de la part de toutes les parties.

Quels sont les avantages en interne et en externe?

En interne, cette réorganisation nous permet de mieux nous coordonner, d'organiser les remplacements et de tirer parti de nos compétences respectives. Les processus peuvent être partiellement harmonisés et certaines redondances éliminées. Pour les clients de SEREO, cela se traduit par une diminution de la charge administrative et une meilleure protection du savoir-faire et de l'infrastructure.

Existe-t-il des exemples concrets?

Les plus évidents sont les canaux autrefois distincts, qui ne sont désormais plus gérés par les différentes organisations de recyclage, mais par SEREO. De même, nous avons pu réduire le nombre de partenaires externes dans le domaine de l'informatique. En matière de gestion comptable, nous pouvons désormais réorganiser la charge de travail et gagner en efficacité grâce à des spécialisations ponctuelles.

COMPTES ANNUELS Compte de résultat et bilan

BILAN 2025	Du 01.01. au 31.12.25	Du 15.03. au 31.12.24
	CHF	CHF
ACTIF		
Liquidités	261'902.56	199'988.50
Créances résultant de livraisons et prestations	188'908.77	0.00
Autres créances à court terme	10'865.85	3'650.87
Comptes de régularisation actifs	104'295.11	73'624.64
Total actif circulant	565'972.29	277'264.01
TOTAL DE L'ACTIF	565'972.29	277'264.01
PASSIF		
Dettes sur livraisons et prestations	93'686.75	49'211.30
Autres dettes à court terme	292'573.75	231'276.00
Comptes de régularisation passifs	32'774.44	39'814.05
Provisions	117'718.35	10'000.00
Total des fonds étrangers à court terme	536'753.29	330'301.35
Provisions pour fonds d'investissement	19'219.00	0.00
Total des fonds étrangers à long terme	19'219.00	0.00
Total des fonds étrangers	555'972.29	330'301.35
Patrimoine de l'association		
Report de l'exercice précédent	-53'037.34	0.00
Bénéfice sur l'année/(perte de l'exercice)	63'037.34	-53'037.34
Total des fonds propres	10'000.00	-53'037.34
TOTAL DU PASSIF	565'972.29	277'264.01

COMPTE DE RÉSULTAT 2025	31.12.25	31.12.24
	CHF	CHF
Produit des prestations de conseil et de services	4'700'119.26	0.00
TOTAL PRODUIT NET SUR LIVRAISONS ET PRESTATIONS	4'700'119.26	0.00
Charges de personnel	-4'271'456.74	0.00
Autres charges d'exploitation:		
- Bureau et administration	-323'749.98	-53'025.84
- Marketing	-19'642.09	0.00
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	-4'614'848.81	-53'025.84
BÉNÉFICE (PERTE) D'EXPLOITATION	85'270.45	-53'025.84
Provisions formation	-19'219.35	0.00
Charges financières	-3'069.93	-11.50
Produit étranger à l'exploitation	56.17	0.00
BÉNÉFICE SUR L'ANNÉE/(PERTE DE L'EXERCICE)	63'037.34	-53'037.34

COMMENTAIRES RELATIFS AU BILAN DU 31 DÉCEMBRE 2025

Comptes de régularisation actifs Comprend les régularisations de prestations qui n'ont pas encore été facturées, ainsi que les régularisations dans le temps d'autres postes tels que les assurances.

Dettes sur livraisons et prestations Factures pour livraisons et prestations qui n'ont pas encore été payées en fin d'année à l'égard des fournisseurs et des prestataires de services.

Autres dettes à court terme Comprend la dette de TVA du dernier trimestre comptable ainsi que l'aide de trésorerie accordée par PET-Recycling Schweiz.

Comptes de régularisation passifs Régularisations transitoires pour des factures qui n'ont pas encore été payées de charges diverses.

Provisions Les provisions comprennent une provision pour investissements, une provision pour la révision et l'assemblée générale, ainsi qu'une provision pour les crédits de vacances du personnel.

Fonds propres Le patrimoine de l'association comprend le report de perte de l'année de création 2024 (CHF -53'037) ainsi que le bénéfice de l'exercice 2025. Au 31 décembre 2024, l'association affichait un surendettement, car ses activités opérationnelles n'ont débuté que le 1^{er} janvier 2025. Conformément au budget approuvé pour 2025, un bénéfice permettant d'éliminer le surendettement était attendu et s'est produit.

COMMENTAIRES RELATIFS AU COMPTE DE RÉSULTAT 2025

Produit des prestations de conseil et de services Le produit des prestations de conseil et de services est globalement supérieur de 1,2% au budget, mais est légèrement inférieur à l'extrapolation du troisième trimestre, car le volume de collecte de RecyPac n'a pas atteint l'objectif stratégique initialement fixé.

Charges d'exploitation En raison de prestations compensatoires non budgétées, les coûts liés au personnel sont inférieurs d'environ 3% au montant prévu. Dans le domaine du bureau et de l'administration, les coûts se sont avérés légèrement supérieurs à ceux initialement budgétés, car les honoraires de l'organe de révision ont été plus élevés en raison du surendettement pendant la période de création, et la migration et la consolidation de l'infrastructure informatique ont demandé plus de travail que prévu initialement.

Résultat de l'entreprise Après la constitution d'une provision destinée au refinancement des investissements initiaux et la prise en compte des charges financières et des produits hors exploitation, il en résulte un bénéfice sur l'année de CHF 63'037.34, utilisé pour couvrir le report de pertes.

ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS 2025

Principes généraux Les présents comptes annuels ont été établis selon les dispositions du droit comptable suisse (32^e titre du Code des obligations). Les principes d'évaluation essentiels qui ont été appliqués et qui ne sont pas prescrits par la loi sont décrits ci-dessous. Il convient de tenir compte à cet égard que pour assurer la pérennité d'une entreprise, il est possible de recourir à la constitution et à la dissolution de réserves latentes.

Indications relatives aux principes appliqués dans les comptes annuels si non prescrits par la loi DuCroire:

Un correctif de valeur individuel est comptabilisé pour les créances menacées. Sur les positions restantes, il est tenu compte d'un correctif de valeur forfaitaire de 5% sur les créances suisses et de 10% sur les créances étrangères.

Nombre d'emplois à temps plein Le nombre d'emplois à temps plein recensés à l'association SEREO pour la période sous revue ne dépasse pas 50 en moyenne.

Provisions et provision pour fonds d'investissement Le poste «Provisions» comprend les provisions opérationnelles liées au personnel (p. ex. provision pour crédits de vacances) ainsi que celles destinées à l'assemblée générale et à la révision. En outre, un fonds a été constitué pour le remboursement des investissements préfinancés.

Commentaires relatifs aux postes extraordinaires et hors exploitation Les produits hors exploitation comprennent les écarts de répartition résultant des décomptes de TVA.



Ernst & Young SA
Maagplatz 1
Case postale
CH-8010 Zurich

Téléphone: +41 58 286 31 11
www.ey.com/fr_ch

A l'Assemblée générale de
Verein Sereo, Zurich

Zurich, le 16 mars 2026

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe, pages 16 à 17 (sans commentaires relatifs au bilan et compte de résultat)) de Verein Sereo pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe à la direction alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle réalisé en vertu de l'art. 906, al. 1, CO en liaison avec l'art. 729a, al. 1, CO, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Ernst & Young SA

Michael Hochstrasser
Expert-réviser agréé
(Réviser responsable)

Pascal Künzler
Expert-réviser agréé

Annexes

- Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

ORGANISATION

Membres

Alessandro Rigoni, Nestlé Waters (Suisse) SA
André Hediger, Heineken Switzerland SA
Axel Kuhn, Rivella SA
Claudia Bösch, Red Bull AG
Christina Renggli, Coop Genossenschaft
Christoph Richli, RAMSEIER Suisse SA
Christopher Rohrer, Fédération des coopératives Migros
Engelbert Dähler, Volg Konsumwaren AG
Gerald Rebitzer, Amcor Group GmbH
Lisa Züger, Denner SA
Marc Muntwyler, Coop Genossenschaft
Patrick Wittweiler, Coca-Cola HBC Suisse SA
Rüdiger Galm, Feldschlösschen Boissons SA
Simon Grieder, Coop Genossenschaft
Sandro Tichelli, Danone Suisse SA
Yan Amstein, Amstein SA
Matthias Koch, Elektrozin AG

Comité

Hans-Martin Wahlen, président du Comité
Simon Grieder, membre du Comité de PET-Recycling Schweiz
Alessandro Rigoni, membre du Comité de PET-Recycling Schweiz
Christopher Rohrer, membre du Comité d'IGORA

Direction

Jean-Claude Würmli, directeur
Klaas-Jan de Jonge, responsable Supply Chain
Stefanie Brauchli, responsable Marketing
Pascal Simonetto, responsable Ventes et Bureau Suisse romande
Stefan Weber, responsable Finances et IT
Lukas Schumacher, responsable de la division PET-Recycling
Remo Linggi, responsable de la division RecyPac
Samuel Stämpfli, responsable de la division Métaux

Personnel

Le 31 décembre 2025, le nombre de collaboratrices et collaborateurs permanents chez SEREO était de 30, dont 27 en Suisse alémanique et 3 en Suisse Romande.





sereo

Centre de services suisse
pour les organisations de recyclage

Hohlstrasse 532
8048 Zurich
info@sereo.ch
sereo.ch